



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
**ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕЙ И КАДРОВОЙ
ПОЛИТИКИ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**
П Р И К А З

Белгород

« 19 » февраля 20 18 г.

№ 68

О проведении открытого публичного конкурса по распределению профессиональным образовательным организациям области контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета на 2018/2019 учебный год

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2014 года №463-пп «Об утверждении Порядка установления профессиональным образовательным организациям Белгородской области, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема граждан по профессиям и специальностям для обучения образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Провести с 19 марта по 27 апреля 2018 года открытый публичный конкурс по распределению профессиональным образовательным организациям Белгородской области, осуществляющим образовательную деятельность (далее – организации), контрольных цифр приема граждан по профессиям и специальностям для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования (далее – КЦП) за счёт средств областного бюджета на 2018/2019 учебный год (далее – публичный конкурс).

2. Утвердить Методику проведения конкурсного отбора по распределению организациям КЦП согласно приложению №1 к настоящему приказу.

3. Создать конкурсную комиссию по распределению организациям КЦП и утвердить её состав согласно приложению №2 к настоящему приказу.

4. Управлению профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики области (Бучек А.А.):

- обеспечить в срок до 1 марта 2018 года публикацию объявления о проведении публичного конкурса на официальном сайте департамента внутренней и кадровой политики области;

- организовать проведение публичного конкурса.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Первый заместитель начальника
департамента внутренней и кадровой
политики области**

А.Миськов

Лист согласования

проекта приказа департамента внутренней и кадровой политики области
«О проведении открытого публичного конкурса по распределению профессиональным образовательным организациям области контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета на 2018/2019 учебный год»

Подготовлено:

Управление профессионального образования
и науки департамента внутренней и кадровой
политики области

А.Бучек

Согласовано:

Управление ресурсного обеспечения
департамента внутренней и кадровой
политики области

В.Кочеткова

Управление государственной службы и кадров
департамента внутренней и кадровой политики
области

Н.Иванова

Отдел юридического обеспечения управления
государственной службы и кадров департамента
внутренней и кадровой политики области

Лист согласования оформила:

Поденежко Вероника Петровна, тел. 32-10-23

Приложение №1
к приказу департамента
внутренней и кадровой политики
области
от «19» февраля 2018 г.
№ 68

Методика
проведения конкурсного отбора по распределению профессиональным образовательным организациям Белгородской области, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема граждан по профессиям и специальностям для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета

1. Контрольные цифры приема граждан по профессиям и специальностям для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования (далее – КЦП) распределяются профессиональным образовательным организациям Белгородской области, осуществляющим образовательную деятельность (далее - организации) в объеме, не превышающем предложений по установлению контрольных цифр приема, указанных в заявке организации на участие в публичном конкурсе.

2. Основанием для принятия конкурсной комиссией решения об установлении КЦП являются показатели деятельности в целом по организации и по соответствующей профессии/специальности с учетом формы обучения.

3. КЦП распределяются организациям по профессиям/специальностям на основании суммарных значений показателей по соответствующим заявленным профессиям/специальностям.

Показатели деятельности в целом по организации

Таблица №1

N п/п	Наименование критерия	Содержание критерия	Расчет критерия в баллах
1.	Выполнение КЦП за предшествующий учебный год ¹ . Максимально возможное количество баллов по данному критерию $K_1=100$ Количество баллов по данному критерию определяется по формуле: K_1		
1.1.	Выполнение КЦП в предшествующем учебном году, в котором проводится публичный конкурс (далее – предшествующий год)	Оценивается как отношение фактической численности студентов, принятых на обучение за счет средств областного бюджета, к установленным в предшествующем году КЦП (по формам обучения)	$K_1 = \frac{Ч_ф}{Ч_п} * 100$, где $Ч_п$ - установленные КЦП (по формам обучения); $Ч_ф$ – фактический прием (по формам обучения)
2.	Региональная потребность в кадрах за предыдущий год. Максимально возможное количество баллов по данному критерию $K_2=100$. Количество баллов по данному критерию определяется по формуле: K_2		
2.1.	Востребованность выпускников	Оценивается как отношение числа	$K_2 = \frac{Ч_т}{Ч_в} * 100$, где $Ч_т$ - число

¹ Для организаций, не имеющих в предшествующем году утвержденных контрольных цифр приема по заявленным на конкурс профессиям/специальностям, количество баллов=100

	организации на региональном рынке труда предшествующего года по полученной специальности/профессии	трудоустроенных по полученной специальности/профессии выпускников очной формы обучения к общему числу выпускников, завершивших полный курс обучения по очной форме и успешно прошедших государственную итоговую аттестацию по данной специальности/профессии	трудоустроенных по полученной специальности/профессии выпускников очной формы обучения; Ч _в – общее число выпускников, завершивших полный курс обучения по очной форме и успешно прошедших государственную итоговую аттестацию по данной специальности/профессии
3.	Выполнение программ дуального обучения ² Максимально возможное количество баллов по данному критерию К ₃ = 100		
3.1	Охват студентов программами дуального обучения в предшествующем году	Оценивается как отношение фактического количества студентов очной формы обучения находящихся на дуальном обучении на производстве к общему количеству студентов по данной профессии/ специальности за предыдущий учебный год	$K_3 = \frac{Ч_{ф}}{Ч_{общ.}} * 100$ где Ч _ф - фактическое количество студентов очной формы обучения находящихся на дуальном обучении на производстве; Ч _{общ.} – общее количество студентов очной формы обучения по данной профессии/ специальности за предыдущий учебный год
4.	Ресурсная обеспеченность образовательного процесса: кадровый, материально-технические ресурсы; учебно-методическое обеспечение. Количество баллов по данному критерию определяется по формуле: $K_4 = ((K_{4.1} + K_{4.2} + K_{4.3})/3 + K_{4.4} + K_{4.5})/3$ Максимально возможное количество баллов по данному критерию К ₄ =100		
4.1.	Штатные педагогические работники в предшествующем году	Оценивается как отношение численности аттестованных штатных педагогических работников, обеспечивающих реализацию образовательных программ к общей численности педагогических работников	$K_{4.1} = \frac{Ч_a}{Ч_{шт}} * 100$, где Ч _а - численность аттестованных штатных педагогических работников, обеспечивающих реализацию образовательных программ; Ч _{шт} – общая численность штатных педагогических работников
4.2.	Педагогические работники имеющие	Оценивается как численность штатных	$K_{4.2} = \frac{Ч_y}{Ч_{шт}} * 100$, где Ч _y - численность

² Организациям осуществляющим прием по заочной и очно-заочной формам обучения количество баллов=100

	квалификационные категории в предшествующем году	педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, к общей численности штатных педагогических работников	штатных педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию; $Ч_{ш}$ - общая численность штатных педагогических работников
4.3.	Педагогические работники, прошедшие повышение квалификации	Оценивается как отношение численности преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации в объеме не менее 72 час в течение последних 5 лет и мастеров производственного обучения, прошедших стажировку на предприятии в объеме не менее 24 час в течение 3 лет, предшествующих году, в котором проводится публичный конкурс к общему числу штатных педагогических работников	$K_{4.3} = Ч_{к} / Ч_{ш} * 100$, где $Ч_{к}$ - численность преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации в объеме не менее 72 час в течение последних 5 лет и мастеров производственного обучения, прошедших стажировку на предприятии в объеме не менее 24 час в течение 3 лет предшествующих году, в котором проводится публичный конкурс. $Ч_{ш}$ - общая численность штатных педагогических работников
4.4.	Средняя заработная плата педагогических работников предшествующем году	Оценивается как отношение средней заработной платы штатных преподавателей и мастеров производственного обучения к средней заработной плате по экономике Белгородской области	$K_{4.4} = P_{ш} / P_{р} * 100$, где $P_{ш}$ - размер средней заработной платы штатных преподавателей и мастеров производственного обучения; $P_{р}$ - средняя заработная плата по региону
4.5.	Оснащение образовательного процесса современным оборудованием, используемых при реализации образовательных программ предшествующем году	Оценивается как доля денежных средств, направленных на развитие материально-технической базы, обеспечивающей проведение всех видов лабораторных работ и практических занятий, в общем объеме денежных средств, полученных из всех источников в течение 5 лет, предшествующих году, в котором проводится публичный конкурс	$K_{4.5} = O_{н} / O_{о} * 100$, где $O_{н}$ - объем денежных средств, направленных в течении пяти предшествующих лет на развитие материально-технической базы; $O_{о}$ - общий объем денежных средств, полученных из всех источников в течении 5 лет предшествующих году, в котором проводится публичный конкурс

5. Выполнение лицензионных нормативов и аккредитационных требований.

Максимально возможное количество отрицательных баллов по данному критерию $K_5 = -50$

5.1.	Выполнение лицензионных нормативов и аккредитационных требований в предшествующем году	Оценивается факт наличия предписаний об устранении нарушений при осуществлении образовательной деятельности, приостановление действия лицензии, свидетельства о государственной аккредитации, аннулирование лицензии, лишение государственной аккредитации в предшествующем году	K_5 : При наличии предписания и неустраненных нарушений – минус 50 баллов; При отсутствии предписаний или документально подтвержденных фактов устранения нарушений – 0 баллов
------	--	--	---

Суммарное значение K_y показателей деятельности, присуждаемое в целом организации, определяется по формуле:

$$K_y = K_1 + K_2 + K_3 + K_4 + K_5.$$

Максимально возможное значение $K_y = 400$ баллов.

Показатели деятельности организации по заявленной профессии/специальности с учетом формы обучения

Таблица №2

N п/п	Наименование критерия	Содержание критерия	Расчет критерия в баллах
1.	Выполнение КЦП за предшествующий учебный год ³ . Максимально возможное количество баллов по данному критерию $k_1 = 100$ Количество баллов по данному критерию определяется по формуле: k_1		
1.1	Выполнение КЦП в предшествующем учебном году по заявленной профессии/специальности	Оценивается как отношение фактического приема по заявленной специальности/профессии к установленным в предшествующем году КЦП по заявленной специальности/профессии (по формам обучения)	$k_1 = \frac{Ч_ф}{Ч_п} * 100$, где $Ч_п$ - установленные КЦП по заявленной профессии/специальности; $Ч_ф$ - фактический прием по заявленной профессии/специальности
2.	Региональная потребность в кадрах за предыдущий год. Максимально возможное количество баллов по данному критерию $k_2 = 100$ Количество баллов по данному критерию определяется по формуле: k_2		
2.1.	Востребованность выпускников организации на региональном рынке труда в предшествующем учебном году по заявленной профессии/специальности	Оценивается как отношение числа трудоустроенных по заявленной специальности/профессии выпускников очной формы обучения предшествующего года, к общему числу выпускников, завершивших полный курс обучения по очной форме в предшествующем учебном году и успешно прошедших государственную итоговую аттестацию	$k_2 = \frac{Ч_т}{Ч_в} * 100$, где $Ч_т$ - число трудоустроенных по заявленной профессии/специальности выпускников очной формы обучения; $Ч_в$ - общее число выпускников, завершивших полный курс обучения по очной форме и успешно прошедших государственную итоговую аттестацию
3.	Реализация программ дуального обучения ⁴ . Максимально возможное количество баллов по данному критерию $k_3 = 100$ Количество баллов по данному критерию определяется по формуле: k_3		
3.1	Охват студентов программами дуального обучения по данной профессии/специальности	Оценивается как отношение фактического количества студентов очной формы обучения находящихся на дуальном	$k_3 = \frac{Ч_ф}{Ч_{общ.}} * 100$, где $Ч_ф$ - фактическое количество студентов очной формы обучения находящихся на дуальном

³ Для организаций, не имеющих в предшествующем году утвержденных контрольных цифр приема по заявленным на конкурс профессиям/специальностям, количество баллов=100

⁴ Организациям осуществляющим прием по заочной и очно-заочной формам обучения количество баллов=100

		обучении по данной профессии/ специальности к общему количеству студентов очной формы обучения по данной профессии/ специальности за предшествующий учебный год	обучении по данной профессии/ специальности; Чобщ. – общее количество студентов очной формы обучения по данной профессии/ специальности за предшествующий учебный год
4.	Контингент организации по формам обучения в предшествующем учебном году Максимально возможное количество баллов по данному критерию $K_4=100$		
4.1.	Сохранность контингента студентов по данной профессии/ специальности по формам обучения в предшествующем учебном году	Оценивается как отношение суммы количества студентов, перешедших на очередной курс обучения и общего числа выпускников в предшествующем учебном году (по состоянию на 1 июля), к общему количеству студентов на начало учебного года (по состоянию на 1 октября)	$K_4 = \frac{Чп + Чв}{Ч_0} * 100$, где $Чп$ - количество студентов, переходящих на очередной курс обучения в предшествующем учебном году (по состоянию на 1 июля) $Чв$ - общее число выпускников в предшествующем учебном году; $Ч_0$ – общее количество студентов на начало учебного года (по состоянию на 1 октября) в предшествующем учебном году
5.	Участие студентов организации в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, спортивных соревнований (для специальностей/профессий физкультурно-спортивной направленности) в течение двух лет, предшествующих году, в котором проводится публичный конкурс по заявленной специальности/профессии. Максимально возможное количество баллов по данному критерию $k_5 = 100$		
5.1.	Наличие победителей и призеров всероссийских, региональных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства и спортивных соревнований (для специальностей/профессий физкультурно-спортивной направленности) в течение 2 лет, предшествующих году, в котором проводится публичный конкурс по заявленной	Оценивается как наличие у организации победителей и призеров всероссийских, региональных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства и спортивных соревнований (для специальностей/профессий физкультурно-спортивной направленности) в течение 2 лет, предшествующих году, в котором	k_5 : при наличии победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, спортивных соревнований (для специальностей/профессий физкультурно-спортивной направленности) – 100 баллов; при наличии номинантов олимпиад, конкурсов

	профессии/ специальности	проводится публичный конкурс по заявленной профессии/ специальности	профессионального мастерства, спортивных соревнований (для специальностей/профессий физкультурно-спортивной направленности) – 50 баллов; при отсутствии победителей и призёров олимпиад и конкурсов профессионального мастерства спортивных соревнований (для специальностей/профессий физкультурно-спортивной направленности) – 0 баллов.
--	--------------------------	---	---

Суммарное значение C_y показателей деятельности, присуждаемое организации по заявленной профессии/специальности определяется по формуле:

$$C_y = k_1 + k_2 + k_3 + k_4 + k_5$$

Максимально возможное значение $C_y = 500$ баллов.

Для каждой организации по каждой заявленной специальности/профессии количество баллов определяется как сумма значений K_y – показателя деятельности в целом по организации и C_y - показателя деятельности организации по заявленной профессии/специальности:

$$K_{yc} = K_y + C_y$$

Максимально возможное значение $K_{yc} = 900$ баллов.

Начальник управления профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики области




А.Бучек

Приложение №2
к приказу департамента
внутренней и кадровой политики
области
от «19» сентября 2018 г.
№ 68

Состав конкурсной комиссии
по распределению профессиональным образовательным организациям
Белгородской области, осуществляющим образовательную деятельность,
контрольных цифр приема граждан по профессиям и специальностям для
обучения по образовательным программам среднего профессионального
образования за счет средств областного бюджета на 2018/2019 учебный год

Андросова Нонна Олеговна	- первый заместитель начальника управления - начальник отдела искусства, учебных заведений и музейного дела управления культуры области (по согласованию)
Бучек Альбина Александровна	- начальник управления профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики области
Бондаренко Елена Викторовна	- начальник отдела кадровой работы и проектной деятельности управления организационно - контрольной и кадровой работы департамента здравоохранения и социальной защиты населения области (по согласованию)
Гордиенко Вадим Викторович	- директор ОГАПОУ «Борисовский агротехнический техникум»
Оскочная Светлана Анатольевна	- заместитель начальника отдела планирования управления ресурсного обеспечения департамента внутренней и кадровой политики области
Назаренко Марина Леонидовна	- начальник управления общего, дошкольного и дополнительного образования департамента образования области (по согласованию)
Шаповалова Людмила Тимофеевна	- начальник отдела среднего профессионального образования и профессионального обучения управления профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики области

**Начальник управления профессионального
образования и науки департамента
внутренней и кадровой политики области**

 **А.Бучек**